

Työolojen mukauttaminen

Työolosuhteiden mukauttaminen tarkoittaa mm. **työaikajärjestelyjä, työn organisointia sekä työympäristöön ja tietoteknologiaan liittyviä asioita**. Työpaikan esteettömyys on myös osa työolosuhteiden mukauttamista.

Työuraa voidaan pidentää mukauttamalla. Vaikuttavuus on suuri ja **yleisimmät käytännöt eivät maksa mitään**. Isompiin kustannuksiin työnantaja voi hakea TE-toimistosta työolosuhteiden järjestelytukea.

Työolosuhteiden mukauttaminen on **työpaikan ja työterveyshuollon yhteispeliä**. On tärkeää, että tässä työssä ovat mukana sekä työntekijät että esimiehet: yhteisistä palaverista työterveyshuollon kanssa on hyvä sopia jo alkuvaiheessa.

Positiivinen erityiskohtelu

Yhdenvertaisuuslain mukaan positiivinen erityiskohtelu on mahdollista ja siihen tulee pyrkiä, mikäli henkilö ilman sitä on vaarassa jäädä eriarvoiseen asemaan. On tärkeää muistaa, että **pienetkin muutokset voivat olla yksilölle merkittäviä** ja pidentää työssä pysymistä useilla vuosilla. Kohtuulliset mukautukset tulevat työnantajaa yhä velvoittavammaksi, kun uusi yhdenvertaisuuslaki tulee voimaan 2015.

Positiivinen erityiskohtelu saattaa herättää muissa työntekijöissä eriarvoisuuden kokemuksia. Esimiehen tulisi tiedostaa mahdolliset muutokset työilmapiirissä ja ottaa asia tarvittaessa puheeksi.

Uudelleenjärjestelyt palvelevat lopulta koko työyhteisöä, sillä ne ovat edullisia ja vähentävät muuten mahdollisesti aiheutuvia henkilöstömuutoksia. Ennenaikaisen eläköitymisen välttäminen voi säästää yrityksiltä satoja tuhansia euroja.

Myönteinen toimintakulttuuri ja henkilöstön vuorovaikutus ovat keskeisiä menestyksen edellytyksiä. Työolosuhteiden mukauttamista käsitellään TyömarkkinaViestintä-projektin Mukautuva työpaikka extra - julkaisussa, jossa kerrotaan, **miten yritykset ovat käytännössä toimineet, jotta asia on onnistunut**.

Lehden julkaisut:

http://www.vates.fi/media/julkaisut_artikkelit_lehdet-yms/kk_lehdet/extra_2013_hr.pdf

http://www.vates.fi/media/julkaisut_artikkelit_lehdet-yms/kk_lehdet/extra_2014_mukautuvatyopaikka.pdf

<http://www.vates.fi/vates/aineistot/esitteet.html>

TE-toimiston virallinen ohje Työolosuhteiden järjestelytuen hakemiselle:

<http://www.te->

[palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/tukea_rekrytointiin/tyoolosuhteiden_jarjestelytuki/index.html](http://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/tukea_rekrytointiin/tyoolosuhteiden_jarjestelytuki/index.html)